

Verbale di incontro
per la determinazione dell'Elemento Variabile della Retribuzione territoriale da valere per l'anno 2023

Bologna, 28 febbraio 2023

Alla riunione erano presenti le segg. Associazioni e Organizzazioni:

- ✓ AGCI EMILIA ROMAGNA
- ✓ ANCE EMILIA AREA CENTRO
- ✓ CNA COSTRUZIONI BOLOGNA
- ✓ CONFARTIGIANATO IMPRESE DI BOLOGNA
- ✓ CONFCOOPERATIVE BOLOGNA METROPOLITANA
- ✓ LEGACOOP BOLOGNA
- ✓ FENEAL UIL DELLA PROVINCIA DI BOLOGNA *MODENA FERRARA*
- ✓ FILCA CISL DELL'AREA METROPOLITANA BOLOGNESE
- ✓ FILLEA CGIL DELLA PROVINCIA DI BOLOGNA,

di seguito collettivamente definite "Le Parti Sociali" e/o "Le Parti".

Premesso che

1. in data 15 febbraio 2023 è stato stipulato l'accordo collettivo territoriale avente ad oggetto l'istituzione dell'Elemento Variabile della Retribuzione (di seguito anche E.V.R.) come elemento della retribuzione avente natura di premio variabile che tiene conto, ai fini della sua misura e corresponsione, dell'andamento congiunturale del settore correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio, per tutti i dipendenti di imprese che applicano uno fra i contratti territoriali del settore edile sottoscritti dalle parti in epigrafe.
2. In attuazione del predetto accordo collettivo occorre provvedere alla valutazione degli indicatori relativi alla verifica territoriale dell'elemento variabile della retribuzione la cui erogazione, se dovuta, è prevista in nei mesi da aprile a dicembre 2023 compresi.

Tutto ciò premesso

Si conviene quanto segue:

Ai fini dell'erogazione 2023 dell'elemento variabile della retribuzione territoriale, sono stati esaminati gli indicatori medi relativi agli anni edili 2019/2020, 2020/2021, 2021/2022, raffrontati con la media dei medesimi indicatori rilevati nel triennio edile 2018/2019, 2019/2020, e 2020/2021. Gli esiti delle verifiche sono stati riportati nella tabella seguente:

INDICATORI PER L'ANNO 2023	2019/2020/2021	2020/2021/2022	+0-	VALORE %	Diff. %
N. lavoratori iscritti in C.E.	10.548	11.827	-	25,00%	12,12%
Monte salari denunciato in C.E.	119.142.171	133.621.938	-	25,00%	12,15%
Ore complessivamente denunciate in C.E.	12.933.140	14.343.115	-	25,00%	10,90%
n. imprese iscritte in CE con sede legale nella città metropolitana di Bologna	1.484	1.564	-	25,00%	5,39%

P
le
R

[Handwritten signatures and scribbles]

La verifica ha evidenziato il risultato positivo di 4 indicatori territoriali su 4, con un valore percentuale da applicare ai fini della determinazione dell'importo dell'E.V.R. territoriale, pari al 100%, risultante dalla somma ponderale dei predetti indicatori. Stante l'esito positivo delle verifiche provinciali, **nel corso del mese di marzo**, le aziende che ritengano di aver subito un andamento più negativo rispetto a quello risultante dalle verifiche territoriali, potranno procedere ad una ulteriore verifica interna, sulla base dei seguenti indicatori aziendali:

Indicatore
a) Ore complessivamente denunciate in Cassa Edile (per le imprese con dipendenti operai)
b) Volume d'affari Iva, così come risultante dalle dichiarazioni annuali Iva dell'impresa da presentare all'amministrazione finanziaria
c) Ore lavorate così come registrate sul Libro Unico del Lavoro (per le imprese con soli dipendenti impiegati)

L'indicatore di cui alla lett. a) dovrà essere utilizzato da tutte le imprese con dipendenti operai nell'anno precedente a quello di erogazione.

L'indicatore di cui alla lett. c) dovrà essere utilizzato esclusivamente dalle imprese non rientranti nelle condizioni di cui al precedente paragrafo e in sostituzione dell'indicatore di cui alla lett. a).

1. Nel caso di aziende che non abbiano effettuato la verifica interna, o la cui verifica interna abbia evidenziato due parametri positivi, l'importo dell'EVR da erogare ai dipendenti relativo ai periodi di paga da aprile a dicembre 2023 compresi, sarà pari ai seguenti:

Liv.	E.V.R. 2023 Impiegati (Valori mensili)	E.V.R. 2023 operai (Valori orari)
8	83,32	-
7	65,23	-
6	58,71	-
5	48,92	-
4	45,66	0,26
3	42,4	0,25
2	38,16	0,22
1	32,61	0,19

un solo parametro positivo

2. Nel caso di aziende la cui verifica interna abbia evidenziato due parametri positivi, l'importo dell'EVR da erogare ai dipendenti relativo ai periodi di paga da aprile a dicembre 2023 compresi, sarà pari ai seguenti:

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
AC

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Liv.	E.V.R. 2023 Impiegati (Valori mensili)	E.V.R. 2023 operai (Valori orari)
8	41,66	-
7	32,62	-
6	29,36	-
5	24,46	-
4	22,83	0,130
3	21,2	0,125
2	19,08	0,110
1	16,31	0,095

Tali aziende, entro il 31 marzo 2023, dovranno inviare apposita comunicazione alle RSA/RSU se presenti, nonché alle OO.SS. firmatarie e alla Cassa Edile della Città Metropolitana di Bologna di iscrizione. La comunicazione deve contenere le risultanze della verifica aziendale da cui deriva la mancata o ridotta corresponsione dell'E.V.R.

Entro 10 giorni dal ricevimento della comunicazione, le organizzazioni sindacali firmatarie dell'E.V.R. potranno richiedere un confronto con l'impresa che potrà avvalersi dell'assistenza dell'associazione datoriale firmataria a cui aderisce o conferisce mandato.

Le associazioni datoriali firmatarie provvederanno a dare idonea informativa sugli esiti della presente verifica alle imprese loro associate.

Analoga informativa sarà fornita dalle Casse Edili alle imprese, anche prive di dipendenti operai, ad esse iscritte.

I.c.s in Bologna 28 febbraio 2023

AGCI EMILIA ROMAGNA

El di.

ANCE EMILIA AREA CENTRO

[Signature]

CNA COSTRUZIONI BOLOGNA

[Signature]

CONFARTIGIANATO IMPRESE DI BOLOGNA

[Signature]

CONFCOOPERATIVE BOLOGNA METROPOLITANA

[Signature]

LEGACOOP BOLOGNA

Simone Tomini

FENEAL UIL DELLA PROVINCIA DI BOLOGNA

MODENA FERRARA
[Signature]

FILCA CISL DELL'AREA METROPOLITANA BOLOGNESE

[Signature]

FILLEA CGIL DELLA PROVINCIA DI BOLOGNA

[Signature]
